

ОБРАЩЕНИЕ
к работодателям, осуществляющим деятельность на территории
Приморского края, о внедрении мероприятий корпоративной
социальной политики по поддержке работников с детьми
и лиц с семейными обязанностями

Указом Президента РФ от 7.05.2024 № 309 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» обозначены основные приоритеты социальной и демографической политики – сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия и поддержка семей.

На заседании Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утвержден региональный Корпоративный демографический стандарт Приморского края. Документ подготовлен с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и включает рекомендации для работодателей края по внедрению корпоративных мер, направленных на поддержку сотрудников с детьми и лиц с семейными обязанностями. Реализация документа внесет значимый вклад в сферу демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми.

Стандарт Приморского края размещен в сети Интернет на официальном сайте Правительства Приморского края (министерство труда и социальной политики Приморского края/ Труд/ Корпоративная социальная политика/ <https://soctrud.primorsky.ru/work>).

Эффективность применения Стандарта будет оцениваться в ходе мониторинга о внедрении корпоративных программ (разделов коллективных договоров, соглашений, приказов, иных документов) в организациях края.

Обращаюсь к Вам с призывом поддержать инициативу и рассмотреть возможность разработки и реализации на корпоративном уровне мероприятий по поддержке работников с детьми.

Действуя совместно, мы сможем внести значимый вклад в достижение национальных целей в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми в Приморском крае.

Заместитель Председателя
Правительства Приморского края –
министр культуры и архивного дела
Приморского края, Координатор
Приморской краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



Е.Н. Бронникова